

ÉTICA - ASSÉDIO MORAL

Assédio moral é "a exposição de pessoas a situações humilhantes e constrangedoras no ambiente de trabalho, de forma repetitiva e prolongada, no exercício de suas atividades" (Cartilha do Tribunal Superior do Trabalho). É uma conduta que traz danos à dignidade e à integridade do indivíduo, colocando sua saúde em risco e prejudicando o ambiente de trabalho.

Além disso, este ano foram promovidos eventos com o objetivo de esclarecer e prevenir a ocorrência desta danosa prática no Senac Bahia.

Destaca-se a ampliação da atuação da CIPA, que, por força da Lei nº 14.457/2022, incluiu o dever de elaborar regras e condutas de combate ao assédio e de todas as formas de violência no ambiente corporativo, estabelecer recebimento de denúncias, promover ações de prevenção e sensibilização sobre violência, assédio, igualdade e diversidade no âmbito do trabalho.

O Senac Bahia já atuando anteriormente à Lei, já tem implementado tais exigências, a exemplo do canal de denúncias, elaborou a matriz de riscos de assédio, ampliou a atuação da CIPA para promover um ambiente seguro e livre de assédios de todos os tipos.



* Você sabe o que é assédio sexual?

É definido por lei como o ato de constranger alguém, com o intuito de obter vantagem ou favorecimento sexual, prevalecendo-se o agente da sua condição de superior hierárquico ou ascendência inerentes ao exercício de emprego, cargo ou função. (Código Penal, art. 216-A). São atos como insinuações, contatos físicos forçados dados como condição para oferecer ou manter o emprego, influir nas promoções do assediado, prejudicar o rendimento profissional, humilhar, insultar ou intimidar a vítima.

É dever do colaborador do Senac Bahia, de acordo com o art. 25 do Código de Ética "zelar por um ambiente de trabalho respeitoso, saudável e produtivo, sem intimidação, violência verbal, gestual ou física, humilhação, desqualificação, constrangimento, coação, ameaça, omissão e assédios de qualquer natureza, atuando para a sua eliminação", e no art.43, inciso III "não praticar atos de preconceito, discriminação, ameaça, chantagem, falso testemunho, assédio moral e assédio sexual".



Canal de denúncias

Ainda nesse sentido, estão disponíveis os canais de comunicação do Senac Bahia:

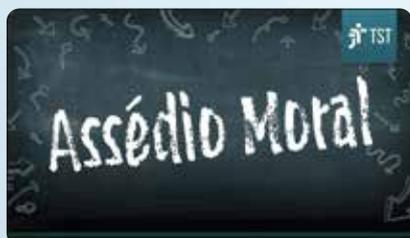
E-MAIL: comitê.deetica@ba.senac.br

CANAL DE DENÚNCIAS: https://participar.com.br/senacbadenuncia/users/sign_in

Os casos relatados são apurados pelo Comitê de Ética e passam pelo procedimento de apuração de responsabilidade, passível de medidas disciplinares.



Confira vídeo sobre o assunto



4 Coisas sobre Assédio Moral Tome Nota



Link https://www.youtube.com/watch?v=BpfJH-cm8iGo&ab_channel=TribunalSuperiordoTrabalho

DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Trata-se de um pilar de Compliance, que demonstra uma ação efetiva de garantia da não discriminação e no Senac Bahia tem trazido muitas reflexões no sentido de buscar promover um local de trabalho diverso e inclusivo para integrar indivíduos com uma gama de habilidades, traços e características diferentes.

Você sabe qual a diferença entre Diversidade e Inclusão?

Diversidade: diz respeito às diferenças de gênero, raça, orientação sexual, etnia, crenças religiosas, crenças políticas e idade são representadas em uma força de trabalho diversa.

Inclusão: A inclusão é o processo de acolher, aceitar e proporcionar um ambiente de trabalho confortável aos colaboradores de acordo com suas particularidades.

VANTAGENS

- Elevação da cultura e do clima organizacional
- Aumento da criatividade e inovação dos colaboradores
- Melhora na reputação corporativa e valorização da marca
- Atrai e retém talentos com mais facilidade
- Reflete a sociedade com a representatividade
- Reduz preconceitos e desigualdades.

GESTÃO DE PROCESSOS E RISCOS

A Importância da Gestão de Processos e Riscos no SENAC BA



O SENAC BA tem adotado a Gestão de Processos e Riscos com o propósito de fortalecer a organização diante dos desafios, criando condições ideais para prosperar de forma contínua no aprimoramento de seus processos. Essas práticas têm se mostrado fundamentais para impulsionar a gestão de processos, otimizar operações e resultar em maior produtividade, redução de custos e na entrega consistente de qualidade nos serviços oferecidos pela Instituição.

Sua participação ativa na gestão de processos e riscos é essencial para o sucesso deste trabalho! Contamos com você!

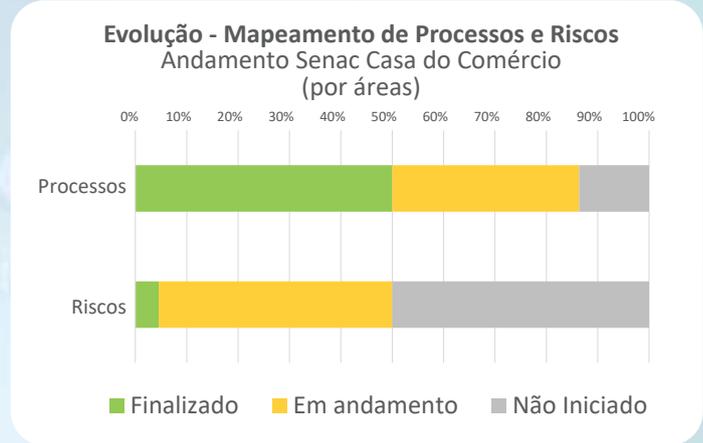
A Evolução da Gestão de Processos e Riscos no SENAC BA.

O gráfico abaixo reflete o avanço significativo na etapa de mapeamento, revisão e atualização dos nossos processos e gerenciamento de riscos. A primeira etapa de mapeamento de processos teve início em 2014, por meio de uma consultoria que elaborou os processos da área administrativa e financeira. Atualmente, os processos foram revisados e contamos com uma equipe própria, representando um passo crucial em direção à excelência operacional. Em 2023, concentramos esforços nas áreas administrativas, coordenações e gerências estratégicas e para 2024, o trabalho irá alcançar às Unidades Educacionais.

Veja como estamos neste momento:

A Gestão de Riscos não é apenas uma responsabilidade da liderança, mas uma colaboração conjunta para proteger a empresa contra desafios imprevistos. O comprometimento de cada colaborador é vital para o sucesso contínuo dessa iniciativa. Agradecemos a todos que já participaram conosco, pelo esforço e dedicação à melhoria contínua.

Juntos, estamos moldando um futuro de excelência na gestão de processos e riscos no SENAC BA.



COMUNICAÇÃO E TREINAMENTO



NEWS

Neste mês, lançamos uma série de **videocasts**, que estão disponíveis no youtube do Senac Ba, com a participação da especialista em Compliance, **Roberta Carneiro Foppel**. Os temas abordados foram:

1. Programa de integridade
2. Código de ética
3. Diversidade e Inclusão

O objetivo é diversificar os meios de comunicação para promover a cultura da integridade no Senac Ba.

PROGRAMA TRANSPARÊNCIA E UNICIDADE

O Programa Transparência e Unicidade dispõe de cursos relativos a Compliance visando o desenvolvimento profissional dos colaboradores do Senac Ba. Confira os destaques:



Leia o QR-Code ao lado e acesse os documentos norteadores dos Pilares de Compliance do DR Bahia: <https://www.ba.senac.br/Compliance/ProgramaDeIntegridade>

Leia o QR-Code ao lado e acesse outros normativos, ordens de serviços, portarias e resoluções que estão disponíveis no GED - Gestão Eletrônica de Documentos <https://senacbahia.softexpert.com/softexpert/login>, na aba documentos.



ACONTECEU NO SENAC



Treinamento em apuração de responsabilidade

com gestores e Comitê de Ética com especialista advogada Luana Sena

O Museu de Gastronomia foi homenageado com o Destaque Salvador Capital Afro, promovido pelo Movimento Salvador Capital Afro e Secretaria de Cultura e Turismo, em parceria com a Secretaria de Reparação



I Fórum Integridade Bahia

Destacamos a participação do Senac Bahia nos painéis sobre Evolução e melhores práticas do sistema de integridade nas organizações após 10 anos da Lei Anticorrupção com Andreia Nunes e Diversidade e Inclusão: impulsionando a inovação e o desenvolvimento econômico sustentável nas organizações com Itality Barbosa.

Prêmio Pelourinho



FICHA TÉCNICA

COORDENAÇÃO E ELABORAÇÃO EDITORIAL

Andréia Nunes Teixeira - Superintendente de Administração e Finanças e Coordenadora do Comitê de integridade e Riscos do Senac Bahia

APOIO

Comitê de Integridade do Regional Bahia - Andreia Nunes, Isabela Ludovice e Silvana Machado
Comitê de Sustentabilidade | **Comitê de Diversidade e Inclusão** | **Quele Coutinho** - Analista de Compliance | **Comitê Técnico de LGPD** | **Tiago Silva** - Analista de Suporte.

EDITORAÇÃO, REVISÃO E FINALIZAÇÃO

Glória Feitosa - Gerente de Comunicação e Marketing | **Arabutã Santos** - Analista de Programação Visual
Régia Valléria - Designer Instrucional